

The Life Long Lens

“Starting Right for Transformation”
เริ่มต้นถูกต้อง ทรานส์ฟอร์มถูกทาง สร้างองค์กรยั่งยืน



Real Result
Real Impact

ทำจริง ได้ผลลัพธ์จริง
เพื่อเป้าหมาย 2025

โครงการสัมมนาที่ "มุ่งผลลัพธ์จริง" ช่วยขยายมุมมองผู้บริหารระดับสูงให้กว้างขึ้นและครอบคลุมทุกมิติก่อนมองลึก
เสริมสร้าง The Leader in Action หรือ Catalyst ผู้กระตุ้นให้องค์กรแสวงหาองค์ความรู้ในมิติต่าง ๆ
สร้างโอกาสด้วยการตั้งคำถามใหม่ ๆ เพื่ออนาคตที่ต่างไป ภายใต้หลักคิด "รู้ต่าง ถามต่าง อนาคตต่าง"

- 5 Experience Sharing
- 2 Success Stories
- 2 Case Studies
- 4 Workshops in Action

เรียนทุกวันศุกร์
09:00 - 16:00 น.
12 ครั้ง 12 Session
22.08.24 - 29.11.24

ข้อมูลเพิ่มเติม



LLL

The Life Long Lens

Presented by
DCC Synergy Limited

KEYNOTE SPEAKERS

ถ่ายทอดประสบการณ์ตรงจากผู้บริหารระดับสูง
ขององค์กรชั้นนำ เพื่อผลลัพธ์ที่นำไปใช้ได้จริง



**พิธีเปิดหลักสูตรโดย
ดร.พิชิต รัตกุล**
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล
และอดีตผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



คุณเกรียงไกร เอียรานุกุล
ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
Session 1: Our Fast Changing World



ดร.ปิติ ตัณฑเกษม
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร tbb
Session 1: Implication on the
Fast Changing World to Thailand



ดร.ประทีป ตังมดีธรรม
ประธานกรรมการบริหาร SUPALAI
Session 2: SUPALAI Post-modern
Management



คุณวรวัฒน์ พิทยศิริ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร GPSC
Session 2: Turbulence of All External
Factors to Business Sectors



คุณสมภุณี ชัยมงคล
Executive Committee BANPU
Session 2: Successful Business Case of
the Listed Company: Transformation
through Global Trends & Disruption



คุณนพเกล้า กิจปานนท์
CEO The Adler
Session 3: Customer-Marketing
Evolution and the Implications of
Aggressive Business Model
Transformation



คุณกลอยตา ณ ถลาง
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ งานบริหาร
ความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร Bangchak
Session 4: Powerful Mindset:
The Integration of Communication and
Technology



ศ.ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
Session 5: CEO Insights on People
สอง HR จากมุมมอง CEO



ดร.สัมพันธ์ ศิลปานุก
รองประธาน Western Digital
Session 5: CEO Insights on People
สอง HR จากมุมมอง CEO



ดร.ศุภวรรณ รัตนเจริญ
ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษา HROD
Session 5: The Secret of Employee
Experience

Advisor Team
Session 7-12

อ.ชาญวิทย์ สิงห์เสณี
รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี
ดร.ศุภวรรณ รัตนเจริญ



ศ. นพ.อภิชาติ อัครมงคลกุล
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
Session 6: Success Story:
Long Term Transformation



ศ.คลินิก นพ.วิศิษฐ์ วามวาณิชย์
รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
Session 6: Success Story:
Long Term Transformation



ศ.คลินิก นพ.ชาญ ศรีรัตนสถาวร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์
Session 6: Success Story:
Mindset Shift for Visioning

สแกน
QR code
ลงทะเบียน

โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูง The Life Long Lens (LLL)

“Starting Right for Transformation”

เริ่มต้นถูกต้อง ทราบส์ฟอร์มถูกทาง สร้างองค์กรยั่งยืน

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงอันหลากหลายรูปแบบที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ไม่ว่าจะจากสถานการณ์รอบโลก การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี นโยบายระดับประเทศ ทั้งที่คาดการณ์ได้และคาดการณ์ไม่ได้ของทุกองค์กร ภาครัฐ เอกชน และวงการอุตสาหกรรม เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อองค์กรในมิติต่าง ๆ อย่างไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ หากผู้บริหารระดับสูงคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงนี้ไม่รอบคอบเพียงพอ ไม่ครอบคลุมทั่วถึง หรือมองข้ามบางมิติบางบริบทไปก็อาจก่อให้เกิดสถานการณ์ที่ทำให้องค์กรพลาดพลั้ง รั้งมืออนาคตได้ไม่ดี ไม่ทัน่วงที สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ หรือตกอยู่ในสถานะที่ขาดทางเลือกได้ เพื่อความอยู่รอดขององค์กรและการเติบโตทางธุรกิจ การ Transformation จึงเป็นส่วนสำคัญของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ที่ทุกองค์กรต้องพิชิต

ทีมที่ปรึกษาของบริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด เล็งเห็นความสำคัญของคณะผู้บริหารระดับสูงที่จะเป็นกำลังสำคัญร่วมกับ CEO หรือผู้นำสูงสุดขององค์กรใน Transformation จึงได้ออกแบบโครงการสัมมนา The Life Long Lens (LLL), Starting Right for Transformation เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารระดับสูงได้เรียนรู้ เพื่อขยายมุมมองให้กว้างขึ้นและครบทุกมิติก่อนมองลึก สามารถนำองค์ความรู้ ชุดความคิด แนวทาง และรูปแบบที่ได้จากการสัมมนา มาขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวทันทุกสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น มีความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง อันนำไปสู่ความสามารถในการกำหนดทิศทางอนาคตขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ และครอบคลุมทุกด้าน

โครงการสัมมนา The Life Long Lens (LLL), Starting Right for Transformation ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้นำการเรียนรู้สู่การลงมือปฏิบัติจริง (Learning into Practice) และได้รับผลลัพธ์จริง (Real Result, Real Impact: “It’s the synthesizing that makes difference”) สร้าง The Leader in Action หรือ Catalyst ผู้กระตุ้นให้องค์กรแสวงหาองค์ความรู้ให้กว้างขึ้นในมิติต่าง ๆ และสร้างโจทย์ผ่านการตั้งคำถามใหม่ ๆ เพื่ออนาคตที่ต่างไป ภายใต้หลักคิด “รู้ต่าง ถ้ามต่าง อนาคตต่าง”

วัตถุประสงค์ของโครงการ

The Life Long Lens (LLL), Starting Right for Transformation เป็นโครงการสัมมนาที่จะเสริมแนว
ที่ผู้บริหารระดับสูงให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นกำลังสำคัญเคียงคู่ CEO ด้วยการ “เริ่มต้นให้ถูกต้อง จะทำให้การทรานส์
ฟอร์มถูกทาง เพื่อนำไปสู่การสร้างองค์กรให้ยั่งยืน” ภายใต้หลักคิด “รู้ต่าง ถามต่าง อนาคตต่าง” ดังนี้

1. รู้ต่าง

- เรียนรู้หลักการ แนวคิด และมุมมองที่หลากหลายที่เคลื่อนไหวในบริบทของโลกและ
ประเทศ ซึ่งจะทำให้ขยายมุมมองของผู้เข้าสัมมนาให้กว้างขึ้นและครอบคลุมครบทุกมิติ
ก่อนมองลึก
- สามารถขยาย-ครอบคลุม องค์ความรู้ และแนวคิดที่สัมพันธ์กับองค์กรและคนได้
- เรียนรู้กรณีศึกษาจากองค์กรที่มีประสบการณ์ในการบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาวอย่างแท้จริง

2. ถามต่าง

- สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์การเรียนรู้ทั้งในส่วนขององค์กรและคนได้อย่างเป็นระบบ
- เรียนรู้และฝึกการตั้งคำถามที่แตกต่าง เพื่อกำหนดทิศทางอนาคตได้แม่นยำขึ้น

3. อนาคตต่าง

- นำองค์ความรู้ที่ได้รับสู่การลงมือปฏิบัติจริง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์จริง (Real Result, Real
Impact: “It’s the synthesizing that makes difference”)
- ได้รับกรอบแนวปฏิบัติในการสังเคราะห์เพื่อนำสู่ผลลัพธ์ได้จริง (The Catalyst in Action:
Template) จากที่ปรึกษา (Advisor) ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์จริงจากการ
ให้คำปรึกษาในหลากหลายองค์กรชั้นนำ

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ

- **5 Experience Sharing:** การถ่ายทอดประสบการณ์จริงจากองค์กรภาครัฐ/วิทยากรชั้นนำของประเทศ
พร้อมสรุปการเรียนรู้ (Wrap up) จำนวน 5 ครั้ง (Session 1-5)
- **2 Success Stories:** การศึกษาดูงาน จำนวน 2 องค์กร (Session 6)
- **2 Case Studies:** การสาธิตการใช้ LLL ผ่านกรณีศึกษา จำนวน 2 ครั้ง (Session 7-8)
- **4 Workshops in Action:** การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง The Catalyst จำนวน 4 ครั้ง
(Session 9-12)
- **การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)** พร้อมรับคำแนะนำจากที่ปรึกษา (Advisor)

โครงสร้างและรายละเอียดหลักสูตร ดังนี้

- งานล่วงหน้า (Pre-work)
- ช่วงที่ 1: Learning and Key Insights (Session 1-8)
- ช่วงที่ 2: Leader in Action, the Learning into Practice for Project Proposal in 2025 (Session 9-12)

ช่วงที่ 1: Learning and Key Insights

Session 1: วันที่ 22 สิงหาคม 2567

คุณเกรียงไกร เรียรนุกูล ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- *Experience Sharing Topic*: Our Fast Changing World

ดร.ปิติ ตัณฑเกษม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารที่เอ็มบีธนชาต

- *Experience Sharing Topic*: Implication on the Fast Changing World to Thailand

Wrap up – key take away

Session 2: วันที่ 30 สิงหาคม 2567

ดร.ประทีป ตังมดีธรรม ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)

- *Experience Sharing Topic*: SUPALAI Post-modern Management

คุณวรวัฒน์ พิทยศิริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

- *Experience Sharing Topic*: Turbulence of All External Factors to Business Sectors

คุณสมฤดี ชัยมงคล Executive Committee บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

- *Experience Sharing Topic*: Successful Business Case of the Listed Company: Transformation through Global Trends & Disruption

Wrap up – key take away

Session 3: วันที่ 6 กันยายน 2567

คุณนพเกล้า กิจปานนท์ Chief Executive Officer บริษัท ดี แอ็ดเลอร์ จำกัด

- *Experience Sharing Topic:* Customer-Marketing Evolution

คุณนพเกล้า กิจปานนท์ Chief Executive Officer บริษัท ดี แอ็ดเลอร์ จำกัด

- *Experience Sharing Topic:* The Implications of Aggressive Business Model Transformation

Wrap up – key take away

Session 4: วันที่ 13 กันยายน 2567

คุณกLOYตา ณ ถลาง รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ งานบริหารความยั่งยืนและ
สื่อสารองค์กร บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

- *Experience Sharing Topic:* Powerful Mindset: The Integration of Communication and Technology

Wrap up – key take away

Milestone 1: Output from participants

Session 5: วันที่ 20 กันยายน 2567

ศาสตราจารย์ ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

- *Experience Sharing Topic:* CEO Insights on People; ส่อง HR จากมุมมอง CEO

ดร.สัมพันธ์ ศิลปนาฏ รองประธาน บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์
(ประเทศไทย) จำกัด

- *Experience Sharing Topic:* CEO Insights on People; ส่อง HR จากมุมมอง CEO

ดร.ศุภวรรณ ธนพัฒน์เจริญ ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษา HROD

- *Experience Sharing Topic:* CEO Insights on People; The Secret of Employee Experience

Wrap up – key take away

Session 6: วันที่ 27 กันยายน 2567

ศาสตราจารย์ นพ.อภิชาติ อัครวมงคลกุล คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิศิษฎ์ วามวาณิชย์ รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

- *Success Story*: Long Term Transformation

ศาสตราจารย์คลินิก นพ.ชาญ ศรีรัตนสถาวร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์

- *Success Story*: Mindset Shift for Visioning

Session 7: วันที่ 4 ตุลาคม 2567

- การบรรยาย การสาธิต LLL และกรณีศึกษา

The Life Long Lens in Action: หาโจทย์ที่ใช่ ได้คำตอบที่ใช่ ครั้งที่ 1

Session 8: วันที่ 18 ตุลาคม 2567

- การบรรยาย การสาธิต LLL และกรณีศึกษา

The Life Long Lens in Action: หาโจทย์ที่ใช่ ได้คำตอบที่ใช่ ครั้งที่ 2

Milestone 2: Output from participants

ช่วงที่ 2: Leader in Action, the Learning into Practice for Project Proposal in 2025

Session 9: วันที่ 25 ตุลาคม 2567

- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop): The Catalyst in Action

Session 10: วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

- การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)

The Catalyst on Review (Group Coaching)

Session 11: วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567

- การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)

The Catalyst for Real ครั้งที่ 1 (Group Coaching)

Session 12: วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

- การติดตามความคืบหน้าข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)

The Catalyst for Real ครั้งที่ 2 (Project Update)

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมสัมมนา (รับเพียง 50 ท่าน)

- ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเอกชน เช่น รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการ รองผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ผู้อำนวยการสายงาน ผู้บริหารสายงาน เป็นต้น
- ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรอิสระ เช่น รองอธิบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองผู้ว่าการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บริหารสายงาน เป็นต้น
- เจ้าของกิจการ เอสเอ็มอี และผู้ประกอบการรุ่นใหม่

ระยะเวลาโครงการ

- เรียนทุกวันศุกร์ เวลา 9.00-16.00 น. จำนวน 12 Session (วันที่ 22 สิงหาคม – 29 พฤศจิกายน 2567)
- เฉพาะ Session 1 สัมมนาวันพฤหัสบดีที่ 22 สิงหาคม 2567

สถานที่จัดสัมมนา

- Session 1-5 และ 7-8: โรงแรม JW Marriott สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
- Session 6: โรงพยาบาลศิริราช และโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์
- Session 9-12: True Digital Park สุขุมวิท 101/1 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน

- 189,000.-บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- Early Bird: ลงทะเบียนภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2567 รับส่วนลด 10,000.-บาท