

โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูง The Life Long Lens รุ่นที่ 2 (LLL 2025)

“Starting Right for Transformation”

เริ่มต้นถูกต้อง ทราบสฟอร์มถูกต้อง สร้างองค์กรยั่งยืน

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงและผันผวนหลากหลายรูปแบบที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ไม่ว่าจะจากสถานการณ์รอบโลก การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี นโยบายระดับประเทศ ทั้งที่คาดการณ์ได้และคาดการณ์ไม่ได้ของทุกองค์กร ภาครัฐ เอกชน และวงการอุตสาหกรรม เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อองค์กรในมิติต่าง ๆ อย่างไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ หากผู้บริหารระดับสูงคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงนี้ไม่รอบคอบเพียงพอ ไม่ครอบคลุมทั่วถึง หรือมองข้ามบางมิติบางบริบทไปก็อาจก่อให้เกิดสถานการณ์ที่ทำให้องค์กรพลาดพลัง รับมืออนาคตไม่ทันท่วงที สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ หรือตกอยู่ในสถานะที่ขาดทางเลือก เพื่อความอยู่รอดขององค์กรและการเติบโตทางธุรกิจ การ “Transformation” จึงเป็นส่วนสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ทุกองค์กร

ทีมที่ปรึกษาบริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด เล็งเห็นความสำคัญของคณะผู้บริหารระดับสูงผู้เป็นกำลังสำคัญร่วมกับ CEO หรือผู้นำสูงสุดขององค์กรในการ Transformation จึงขอเสนอโครงการสัมมนา The Life Long Lens รุ่นที่ 2 (LLL 2025): Starting Right for Transformation เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารระดับสูงได้เรียนรู้ เพื่อขยายมุมมองให้กว้างขึ้นและครบทุกมิติ ก่อนวิเคราะห์ด้วยหลักคิดเชิงลึกสามารถนำองค์ความรู้ ชุดความคิด แนวทาง และรูปแบบที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวทันทุกสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น มีความพร้อมในการรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง นำไปสู่ความสามารถในการร่วมกำหนดทิศทางอนาคตขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ และครอบคลุมทุกด้าน

โครงการ LLL 2025 ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้นำการเรียนรู้ที่ได้รับทั้งหมดสู่การริเริ่มลงมือปฏิบัติจริง (Learning into Practice) และได้รับผลลัพธ์จริง (Real Result, Real Impact: “It’s the synthesizing that makes difference”) ด้วยการจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal) เป็นการสร้าง The Leader in Action หรือ “Catalyst” ผู้กระตุ้นให้องค์กรแสวงหาองค์ความรู้ให้กว้างขึ้นในมิติต่าง ๆ และสร้างโจทย์ผ่านการตั้งคำถามใหม่ ๆ เพื่ออนาคตที่ต่างไป ภายใต้หลักคิด “รู้ต่าง ถ้ามต่าง อนาคตต่าง”

วัตถุประสงค์ของโครงการ

ภายใต้หลักคิด “รู้ต่าง غامต่าง อนาคตต่าง” ดังนี้

1. รู้ต่าง

- เรียนรู้หลักการ แนวคิด และมุมมองที่หลากหลาย ที่เคลื่อนไหวในบริบทของโลกและประเทศ ซึ่งจะทำให้ขยายมุมมองของผู้เข้าสัมมนาให้กว้างขึ้นและครอบคลุมครบทุกมิติ ก่อนมองลึก
- สามารถขยาย-ครอบคลุม องค์ความรู้ และแนวคิดที่สัมพันธ์กับองค์กรและคน
- เรียนรู้กรณีศึกษาจากองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีประสบการณ์ในการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนบรรลุมิติทัศน์ระยะยาวอย่างแท้จริง

2. غامต่าง

- สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์การเรียนรู้ทั้งในส่วนขององค์กรและคนได้อย่างเป็นระบบ
- เรียนรู้และฝึกการตั้งคำถามที่แตกต่างในทุกกระบวนการของการสัมมนา เพื่อให้เกิดมุมมองที่คมและลึก ผู้การกำหนดทิศทางอนาคตได้แม่นยำขึ้น

3. อนาคตต่าง

- นำองค์ความรู้ที่ได้รับสู่ความมั่นใจในการริเริ่มลงมือปฏิบัติจริง (Learning into Practice) และมุ่งผลลัพธ์จริง (Real Result, Real Impact: “It’s the synthesizing that makes difference”)
- ได้รับกรอบแนวปฏิบัติในการสังเคราะห์ เพื่อนำสู่ผลลัพธ์ได้จริง (The Catalyst in Action: Template) จากที่ปรึกษา (Advisor) ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์จริง จากกรให้คำปรึกษาในหลากหลายองค์กรชั้นนำ

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ

- **4 Experience Sharing:** การถ่ายทอดประสบการณ์จริงจากองค์กร/วิทยากรชั้นนำของประเทศ จำนวน 4 Session
- **2 Success Stories:** การศึกษาดูงาน จำนวน 2 องค์กร
- **5 Visual Note Taking:** การสรุปการเรียนรู้ โดยแชมป์สุดยอดอัจฉริยะนักจำระดับประเทศ 2 สมัย และทีมผู้ได้รับอนุญาตในการสอน Mind Map ลิขสิทธิ์จาก Tony Buzan ประเทศอังกฤษ ThinkBuzan Licensed Instructor (TLI) จำนวน 5 Session
- **2 Study Cases:** การสาธิตการใช้ LLL Template ผ่าน 2 กรณีศึกษา
- **1 Workshop in Action:** การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง The Catalyst (Group Coaching & Peer Sharing) จำนวน 1 ครั้ง
- **2 One on One Coaching:** การรับการโค้ชจากที่ปรึกษา (Advisor) แบบตัวต่อตัว จำนวน 2 ครั้ง
- **1 Project Proposal:** การลงมือจัดทำข้อเสนอโครงการสำหรับองค์กรของตนเอง เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารองค์กร โดยจะได้รับคำแนะนำจากที่ปรึกษา (Advisor) ตลอดการจัดทำข้อเสนอโครงการ

โครงสร้างและรายละเอียดหลักสูตร ประกอบด้วย

- การปฐมนิเทศ (Orientation)
- การทำงานล่วงหน้า (Pre-work)
- Learning and Key Insights (Session 1-6)
- Leader in Action, the Learning into Practice for Project Proposal (Session 7-10)

การปฐมนิเทศ (Orientation)

วันศุกร์ที่ 9 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00-12.00 น.

การปฐมนิเทศโครงการ LLL 2025 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ทราบถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ รายละเอียดของโครงการ สิ่งที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ แนะนำการทำงานล่วงหน้า (Pre-work) การทำความรู้จักกับผู้เข้าร่วมสัมมนาและทีมที่ปรึกษา

การทำงานล่วงหน้า (Pre-work)

งานล่วงหน้าจะช่วยให้ทีมที่ปรึกษาได้รู้จักและเข้าใจพื้นฐานของผู้เข้าร่วมสัมมนาและองค์กรมากขึ้น โดยจะเก็บรวบรวมข้อมูลจากงานล่วงหน้าเพื่อมาใช้ประโยชน์ในการให้คำปรึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

Learning and Key Insights

Session 1: วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568

- 09.00-09.30 น. กล่าวเปิดโครงการ โดย **ดร.พิจิตต์ รัตตกุล** อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล และอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- 09.30-12.00 น. **คุณเกรียงไกร เจียรนุกูล** ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
Experience Sharing Topic: Our Fast Changing World
- 13.30-16.00 น. **คุณวาลิต ลำซำ** กรรมการผู้จัดการ บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
Experience Sharing Topic: Leading Change through Turbulence Situation

Session 2: วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568

- 09.00-12.00 น. **คุณกลอยตา ณ กลาง** รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ งานบริหารความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
Experience Sharing Topic: Powerful Mindset: The Integration of
Communication and Technology
- 13.30-16.00 น. **คุณสมฤดี ชัยมงคล** Executive Committee บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
Experience Sharing Topic: Successful Business Case of the Listed Company:
Transformation through Global Trends & Disruption

Session 3: วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568

- 09.00-12.00 น. **คุณนพเกล้า กิจปานนท์** Chief Executive Officer บริษัท ดี แอ็ดเลอร์ จำกัด
Experience Sharing Topic: Customer-Marketing Evolution and the Implications
of Aggressive Business Model Transformation
- 13.30-16.00 น. **คุณเกตุติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์** ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ลีโอบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
Experience Sharing Topic: Behind the line of Corporate Transform action
from local to global

Session 4: วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568

09.00-12.00 น. **ศาสตราจารย์ ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา** นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร และที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

Experience Sharing Topic: CEO Insights on People; ส่อง HR จากมุมมอง CEO

13.30-16.00 น. **ดร.ศุภวรรณ ธนพัฒน์เจริญ** ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษา HROD

Experience Sharing Topic: CEO Insights on People; The Secret of Employee Experience

Session 5: วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568

ศึกษาดูงานที่ โรงพยาบาลศิริราช และโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์

09.00-12.00 น. **ศ. นพ.อภิชาติ อัครมงคลกุล** คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

Success Story: Long Term Transformation

13.00-15.00 น. **ศ. นพ.กฤตย์วิกรม ตระงศ์พิศิษฐ์กุล** ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์

Success Story: Mindset Shift for Visioning

Session 6: วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

09.00-12.00 น. การบรรยาย การสาธิต LLL Template และฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษาที่ 1

The Life Long Lens in Action: หาโจทย์ที่ใช้ ได้ผลลัพธ์ที่ครบถ้วน ครั้งที่ 1

13.30-16.00 น. การบรรยาย การสาธิต LLL Template และฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษาที่ 2

The Life Long Lens in Action: หาโจทย์ที่ใช้ ได้ผลลัพธ์ที่ครบถ้วน ครั้งที่ 2

Leader in Action, the Learning into Practice for Project Proposal

Session 7: วันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00-16.00 น.

- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop): The Catalyst in Action
- การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)
The Catalyst on Review (Group Coaching)

Session 8: วันศุกร์ที่ 18 กรกฎาคม 2568 (ท่านละ 1 ชั่วโมง)

- การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)
The Catalyst for Real ครั้งที่ 1 (One on One Coaching)

Session 9: วันศุกร์ที่ 25 กรกฎาคม 2568 (ท่านละ 1 ชั่วโมง)

- การติดตามความคืบหน้าข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)
The Catalyst for Real (Project Update) ครั้งที่ 2 (One on One Coaching)

Session 10: วันศุกร์ที่ 15 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00-22.00 น.

- การนำเสนอข้อเสนอโครงการ (Project Proposal Presentation)
- พิธีมอบวุฒิบัตร และงานเลี้ยงฉลองปิดโครงการ

คณะที่ปรึกษา

- ดร.ธีระชัย เขมมนะสิริ (ประธานโครงการ LLL 2025 และประธานคณะที่ปรึกษา)
- อาจารย์ชาญวิทย์ สิงห์เสณี (ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาอาวุโส ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
- รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี (รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)

ระยะเวลาโครงการ

- เรียนทุกวันศุกร์ เวลา 9.00-16.00 น. จำนวน 10 ครั้ง
- วันที่ 23 พฤษภาคม – 15 สิงหาคม 2568 (ปฐมนิเทศ วันที่ 9 พฤษภาคม 2568)

สถานที่จัดสัมมนา

- โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ (JW Marriott) สุขุมวิท ซอย 2 กรุงเทพฯ

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมสัมมนา (รับเพียง 30 ท่าน)

- ผู้บริหารของบริษัทเอกชน หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรอิสระ เจ้าของกิจการ เอสเอ็มอี และผู้ประกอบการรุ่นใหม่

ค่าลงทะเบียน

- 159,000.-บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- Early Bird: ลงทะเบียนภายในวันที่ 14 มีนาคม 2568 รับส่วนลด 20% (ท่านละ 127,200.-บาท)
- Super Promotion: ลงทะเบียนแบบกลุ่ม รับโปร!!! มา 3 จ่าย 2 (เฉลี่ยท่านละ 106,000.-บาท)
- ปิดรับลงทะเบียน วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 หรือผู้ลงทะเบียนครบ 30 ท่าน
หมายเหตุ: ค่าลงทะเบียนรวมค่าเอกสาร อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดโครงการ